

Menschlich.

Lebendig.

Stark.

Bethel.regional

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Sie halten unser neues Leitbild in der Hand. Dieses Leitbild wird uns allen für die nächsten Jahre eine wertvolle Grundlage des täglichen Handelns bieten. Es wurde in einem breit angelegten Prozess von Mitarbeitenden aus allen Bereichen Bethel.regionals entwickelt. Themen und konkrete Inhalte des Leitbilds wurden in einer detaillierten Befragung von über 150 Teams gehoben, in zwei großen Workshops in Hagen und Bielefeld gebündelt und anschließend in mehreren Sitzungen einer 14-köpfigen Prozessgruppe bis zur endgültigen Fassung aufbereitet.

Wir möchten uns herzlich bei Ihnen allen bedanken, egal ob Sie sich in Ihren Teams, in den Workshops oder in der Prozessgruppe engagiert haben: Sie haben großartige Arbeit geleistet!

Das Leitbild stellt die Werteorientierung der Mitarbeitenden Bethel.regionals dar. Es drückt unser Bedürfnis nach Sinngebung in der Arbeit aus, nach Verankerung in Grundprinzipien und ethischen Normen des alltäglichen Handelns.

Das Leitbild spiegelt somit unser Selbstverständnis wider. Gleichzeitig aber auch ein Idealbild, dem wir nicht immer gerecht werden – nach dem wir aber streben. Es ist die Philosophie unseres Stiftungsbereichs, es bietet Orientierung und steckt den Rahmen für unsere langfristigen Strategien und Ziele ab.

Den Klientinnen und Klienten, den Angehörigen und professionellen Partnern soll es deutlich machen, wofür wir stehen, welches unsere Mission ist, was Bethel.regional ausmacht, woran Bethel.regional sich messen lässt.

Wir hoffen, dass das neue Leitbild die Kraft entfaltet, uns allen im Alltag Orientierung und Richtschnur zu sein, sei es in der direkten Arbeit mit Klientinnen und Klienten, sei es im Umgang miteinander oder sei es in der Entwicklung strategischer Ziele. Das Potential dazu hat es und haben wir allemal!

Ihre Geschäftsführung

 Mark Weigel  Jay Krenn  U. V. S. V. A.

Das neue Leitbild im Kartenformat ist lebendig, es ist attraktiv und modern. Wir möchten, dass es Spaß macht, sich damit zu beschäftigen. Lassen Sie das Leitbild zu Ihrem persönlichen Alltagsbegleiter werden und nehmen Sie sich immer wieder ein paar Minuten Zeit dafür.

Im Rahmen einer regelhaften Teamsitzung können Sie sich beispielsweise mit jeweils einer der acht Leitbildkarten beschäftigen, indem Sie gemeinsam darüber sprechen: Welche Gedanken gehen Ihnen zu den Leitsätzen auf der Rückseite durch den Kopf? Wo sind diese hilfreich, verlässlich, menschlich, fortschrittlich, glaubwürdig, selbstverständlich oder auch idealistisch? Tauschen Sie sich mit Ihrer Leitung, den Kolleginnen und Kollegen oder anderen interessierten Menschen zum Leitbild aus. Nur dadurch wird und bleibt es lebendig und Sie machen viele anregende Erfahrungen.

Sie wollen eine der Leitbildkarten auf Ihr Kalenderbuch kleben?

Nur zu!

Ihre Lieblingskarte hängt an Ihrem Arbeitsplatz?

Das darf sie auch!

Die Leitbildkarten liegen für alle jederzeit sichtbar an einer zentralen Stelle im Teambüro?

Unbedingt!

Sie wählen jeden Monat einen Leitsatz zum Motto des Monats?

Ja, warum auch nicht!

Sie zeigen Klientinnen und Klienten die Karten und kommen darüber ins Gespräch?

Wie schön!

Ein starkes Wir

Wir begreifen unsere Vielfalt und unsere Multiprofessionalität als Gewinn.

Wir gestalten ein Arbeitsklima, das sich auszeichnet durch Wertschätzung, Respekt und Achtung.

Wir setzen uns ein für gesunde und verlässliche Arbeitsbedingungen.

Aus dem Leitbild von Bethel.regional

Bethel 

Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter

Nächstenliebe aus Überzeugung

Aus dem Leitbild von Bethel.regional

- Wir handeln auf der Grundlage christlich-diakonischer Werte.
- Wir begegnen allen Menschen mit Offenheit und respektieren ihre Lebensentwürfe, Religionen und Kulturen.

Bethel 

Werte

Auftrag **annehmen**

Wir handeln nach dem Willen der Klientinnen und Klienten und begleiten sie in allen Lebensphasen – solange sie dies wünschen.

Wir sehen die Klientinnen und Klienten als Expertinnen und Experten ihres eigenen Lebens. Wir unterstützen sie bei ihrer selbstbestimmten Lebensgestaltung.

Wir beteiligen die Klientinnen und Klienten an der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Angebote.

Aus dem Leitbild von Bethel regional

Bethel 

Klientinnen **und Klienten**

Position beziehen

Wir unterstützen die Klientinnen und Klienten bei der Durchsetzung und Wahrung ihrer Rechte.

Wir vertreten unsere Standpunkte in aktuellen gesellschaftlichen und sozialpolitischen Diskussionen.

Wir teilen Erfahrungen und Wissen, um das Verständnis und die Anerkennung für unsere Arbeit zu stärken.

Aus dem Leitbild von Bethel regional

Bethel 

Engagement

Klare

Haltung

Wir verstehen uns als Wegbegleiter der Menschen, die wir unterstützen.

Wir gestalten unseren Arbeitsalltag mit Professionalität, Nächstenliebe und Humor.

Wir erleben unsere Arbeit als sinnhaft und wertvoll. Das stärkt uns.

Aus dem Leitbild von Bethel regional

Bethel 

Selbstverständnis

Zukunft bewegt

Aus dem Leitbild von Bethel.regional

Wir machen uns auf allen sozialpolitischen Ebenen stark für angemessene Rahmenbedingungen in unseren Arbeitsfeldern.

Wir gestalten Entwicklungs- und Veränderungsprozesse transparent und hierarchieübergreifend.

Wir handeln im Umgang mit Herausforderungen umsichtig, kreativ und innovativ.

Bethel 

Herausforderungen

Gewusst **Wie**

wie

Wir bilden uns stetig weiter und teilen erworbenes Wissen miteinander.

Wir nutzen unsere vielfältigen fachlichen und persönlichen Kompetenzen.

Wir erarbeiten und realisieren neue Angebote, Projekte und Ideen, unter Berücksichtigung fachlicher und technischer Entwicklungen.

Aus dem Leitbild von Bethel.regional

Bethel 

Fachlichkeit

auf Empfang

Wir kommunizieren transparent und kontinuierlich auf allen Ebenen.

Wir schaffen und nutzen Möglichkeiten für einen allen zugänglichen und übergreifenden Austausch.

Wir bringen uns ein, hören zu und nehmen einander ernst.

Aus dem Leitbild von Bethel.regional

Bethel 

Kommunikation